



Na osnovu odredaba člana 75.-83. Zakona o radu ("Sl.novine Federacije BiH", broj: 26/16), člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 23/17,33/17,30/19,34/20), Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo (Sl.novine Kantona Sarajevo broj.36/20), Uredbe o primanjima koja nemaju karakter plaće ("Službene novine Federacije BiH", broj: 63/10, 22/11, 66/11 i 51/12), Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće ("Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 4/12, 25/14) i člana 4. Poslovnika o radu, Školski odbor, uz saglasnost Sindikata škole i dostavljeno mišljenje broj 03/20 od 30.10.2020.. godine na sjednici održanoj dana 30.10.2020. godine **d o n o s i**

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA P R A V I L N I K A O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA IZ RADNOG ODNOSA JAVNE USTANOVE OSMA OSNOVNA ŠKOLA „AMER ČENANOVIĆ ILIDŽA“

Član 1.

U Pravilniku o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa Javne ustanove Osma osnovna škola Amer Čenanović br.38-II-145/18 od 28.02.2018.godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa br.01-1-38-192-2/20 od 10.02.2020.godine u u **članu 6. (Elementi za utvrđivanje osnovne plaće) Stav 12.** Iza riječi (organima uprave) se dodaje :

"kulturi, srednjem i visokom obrazovanju iste stručne spreme i složenosti".

Član 2.

U članu 8. (Uvećanje osnovne plaće) :

Stav (1) iza broja 20% se dodaje :

"Osnovnu plaću čini vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda u koji je postavljen radnik, umnožen sa utvrđenom osnovicom za plaću"

Stav (2) iza tačke e) dodaje se nova tačka , **tačka f) :**

f) rad sindikalnog povjerenika – 10%

Iza Stava (2) dodaje se stav (3) koji glasi :

(3) Plaću iz stava (2) ovog člana čini osnovna plaća (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen sa utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 6. ovog Pravilnika) uvećana u skladu sa članom 8. ovog Pravilnika.

Član 3.

Član 9. (koeficijent za obračun plaće) stav 3 mijenja se i glasi :

Vrijednost koeficijenta složenosti posla platnog razreda (u daljem tekstu :koeficijent) određuje se na osnovu stručne spreme, radne sposobnosti, vještina, uslova rada i rezultata rada izraženih kroz radni učinak .

R/b	Platni razred	Poslovi-zvanja	Stepen stručne spreme	Koeficijent
-----	---------------	----------------	-----------------------	-------------

1.	II	Direktor škole	VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	4,80
2.	III	Pomoćnik direktora (rukovodilac dijela nastavnog procesa), rukovodilac Službe za odgojno-obrazovni rad, rukovodilac Službe pravnih i općih poslova, rukovodilac Službe računovodstva, rukovodilac Službe nabavki, distribucije i održavanja	VII ili II ciklus bolonje (300 ECTS)	4,40
3.	IV	Nastavnik viši savjetnik, odgajatelj viši savjetnik, odgovorni odgajatelj sa zvanjem odgajatelj savjetnik, vjeroučitelj-viši savjetnik, Pedagog-stručni saradnik savjetnik, psiholog-stručni saradnik savjetnik, pedagog-psiholog-stručni saradnik savjetnik, socijalni pedagog-stručni saradnik savjetnik, defektolog-stručni saradnik savjetnik, logoped-stručni saradnik savjetnik, koordinator za odgojno-obrazovni rad-stručni saradnik savjetnik, asistent u odjeljenju/grupi-stručni saradnik savjetnik, bibliotekar-stručni saradnik savjetnik, socijalni radnik-stručni saradnik savjetnik, sekretar-stručni saradnik savjetnik, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove-stručni saradnik savjetnik, samostalni referent za plan i analizu-stručni saradnik savjetnik, rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba-stručni saradnik savjetnik, koordinator za obavezni program-stručni saradnik savjetnik, saradnik za specijalizirane programe-- stručni saradnik savjetnik, saradnik za protivpožarnu zaštitu-stručni saradnik savjetnik, saradnik za javne nabavke-stručni saradnik savjetnik, saradnik asistent-stručni saradnik savjetnik, asistent direktora-stručni saradnik savjetnik.	VII ili I i II ciklus bolonje 180,240 i 300 ECTS)	4,10
4.	V	Nastavnik savjetnik, odgajatelj savjetnik, odgovorni odgajatelj sa zvanjem savjetnik, vjeroučitelj-savjetnik Pedagog-viši stručni saradnik, psiholog-viši stručni saradnik, pedagog-psiholog-viši stručni saradnik, socijalni pedagog-viši stručni saradnik, savjetnik defektolog-viši stručni saradnik, logoped- viši stručni saradnik, koordinator za odgojno-obrazovni rad-viši stručni saradnik, asistent u odjeljenju/grupi-viši stručni saradnik, bibliotekar-viši stručni saradnik, socijalni radnik-viši stručni saradnik Sekretar-viši stručni saradnik, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove-viši stručni saradnik, samostalni referent za plan i analizu-viši stručni saradnik, rukovalac nastavnom tehnikom EMIS odgovorna osoba-viši stručni saradnik, koordinator za obavezni program-viši stručni saradnik, saradnik za specijalizirane programe-viši stručni saradnik, saradnik za protivpožarnu zaštitu-viši stručni saradnik, saradnik asistent-viši stručni saradnik, saradnik za javne nabavke-viši stručni saradnik, asistent direktora-viši stručni saradnik.	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	3,90
5.	VI	Nastavnik mentor, odgajatelj mentor, odgovorni odgajatelj sa zvanjem mentor, vjeroučitelj-mentor Pedagog-samostalni stručni saradnik, psiholog-samostalni stručni saradnik, pedagog-psiholog-samostalni stručni saradnik, socijalni pedagog-samostalni stručni saradnik, defektolog-samostalni stručni saradnik, logoped-samostalni stručni saradnik, koordinator za odgojno-obrazovni rad-samostalni stručni saradnik, asistent u odjeljenju/grupi-samostalni stručni saradnik, bibliotekar-samostalni stručni saradnik, socijalni radnik- samostalni stručni saradnik Sekretar-samostalni stručni saradnik, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove-samostalni stručni saradnik, samostalni referent za plan i analizu-samostalni stručni saradnik, rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba-samostalni stručni saradnik, koordinator za obavezni program-samostalni stručni saradnik, saradnik za specijalizirane programe-samostalni stručni saradnik, saradnik za protivpožarnu zaštitu-samostalni stručni saradnik, saradnik asistent-samostalni stručni saradnik, saradnik za javne nabavke-samostalni stručni saradnik, asistent direktora-samostalni stručni saradnik	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	3,80

6.	VII	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj Pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, sekretar, saradnik za pravne, personalne i administrativne poslove, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik asistent, saradnik za javne nabavke, asistent direktora	VII, I i II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	3,70
7.	VIII	Nastavnik viši savjetnik, odgajatelj viši savjetnik, odgovorni odgajatelj sa zvanjem viši savjetnik. Radnik zatečen na poslovima pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovalac nastavnom tehnikom, odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent, referent za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj stručni saradnik savjetnik	VI	3,80
8.	IX	Nastavnik-savjetnik, odgajatelj-savjetnik, odgovorni odgajatelj sa zvanjem savjetnik Radnik zatečen na poslovima : pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara i rukovaoca nastavnom tehnikom, odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent, referent za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj, viši stručni saradnik	VI	3,60
9.	X	Nastavnik mentor, odgajatelj mentor, odgovorni odgajatelj sa zvanjem mentor, Radnik zatečen na poslovima pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovalac nastavnom tehnikom, odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent, referent za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj-samostalni stručni saradnik	VI	3,50
10.	XI	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj Radnik zatečen na poslovima pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara i rukovalac nastavnom tehnikom, odgajatelj IPK (administrativni radnik) saradnik asistent, referent za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj	VI	3,40
11.	XII	Nastavnik- viši konsultant, odgajatelj- viši konsultant, odgovorni odgajatelj sa zvanjem viši konsultant, medicinska sestra- viši konsultant knjigovođa kupaca viši konsultant, materijalni knjigovođa-viši konsultant, knjigovođa stalnih sredstava – viši konsultant, saradnik-asistent- viši konsultant, radnik zatečen na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara i operatora u trezorskoj jedinici – viši konsultant	IV	3,40
12.	XIII	Nastavnik konsultant, odgajatelj konsultant, medicinska sestra konsultant, odgovorni odgajatelj sa zvanjem mentor, knjigovođa kupaca konsultant, materijalni knjigovođa konsultant, knjigovođa stalnih sredstava konsultant, saradnik-asistent konsultant kao i radnik zatečen na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara i operatora u trezorskoj jedinici – konsultant	IV	3,20
13.	XIV	Nastavnik mentor, odgajatelj mentor, odgovorni odgajatelj, medicinska sestra mentor, knjigovođa kupaca mentor, materijalni knjigovođa mentor, knjigovođa stalnih sredstava mentor, saradnik-asistent mentor, radnik zatečen na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara i operatora u trezorskoj jedinici – mentor	IV	3,10
14.	XV	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, medicinska sestra Knjigovođa kupaca, materijalni knjigovođa, knjigovođa stalnih sredstava, saradnik-asistent, odgajatelj IPK (administrativni radnik), medicinska sestra IPK (administrativni radnik), radnik zatečen na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara i operatora u trezorskoj jedinici	IV	3,00

15.	XVI	Administrativno-računovodstveni radnik – viši referent, ekonom- viši referent, blagajnik viši referent, skladištar viši referent, kurir viši referent	IV	2,60
16.	XVII	Administrativno-računovodstveni poslovi – referent, asistent direktora referent, ekonom referent, blagajnik referent, skladištar referent, kurir referent	IV	2,50
17.	XVIII	Administrativno-računovodstveni poslovi – mlađi referent, asistent direktora mlađi referent, ekonom mlađi referent, blagajnik mlađi referent, skladištar mlađi referent, kurir mlađi referent	IV	2,40
18.	XIX	Poslovi kućnog majstora – domar, ložač, kuhar, vozač, električar, vodoinstalater i sl.	III , IV	2,40
19.	XX	Poslovi portira – noćnih čuvara, čuvara	III, IV	2,20
20.	XXI	Poslovi čišćenja i posluživanja, pomoćni radnik u kuhinji	NK, IV	2,05

U stavu (4) iza riječi " posjeduje" se dodaje :
" ukoliko je sa tim saglasan direktor i Sindikat".

U stavu (6) umjesto datuma 01.09.2020.godine se stavlja datum

"01.09.2021.godine"

Stav (7) briše se.

Član 4.

U članu 11. (Obračun I isplata plaće) iza stave (6) dodaje se stav (7) i (8) koji glase :

(7) Na dan isplate plaće Škola je dužna radniku putem maila dostaviti pisani obračun plaće (platnu listu).

(8) Ukoliko Škola nije u mogućnosti da putem maila radniku dostavi pisani obračun plaće (platnu listu) radniku će ista biti uručena lično ili putem preporučene pošte.

Član 5.

U članu 12 (Napredovanje radnika, sticanje zvanja i periodične povišice) mijenja se stav (7) i glasi :

(7) Plaću iz stave (3) ovog člana čini osnovna plaća radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen sa utvrđenom osnovicom za obračun plaća iz člana 6. ovog pravilnika i uvećana u skladu sa članom 8. Ovog Pravilnika

Član 6.

U članu 19. (Naknada za porodiljsko odsustvo) mijenja se glasi (Naknada za porodiljsko odsustvo i naknada roditelju djeteta s težim smetnjama u razvoju)

U članu 19. stav (3) mijenja se i glasi :

(3) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do tri godine života djeteta, ako je djetetu prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove potrebna pojačana briga i njega.

U članu 19 u stavu (4) iza riječi plaća i naknade dodaje se :

“(ishranu, prevoz, regres, rezultate rada, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane troškove službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti i invalidnosti i ostale naknade definisane Kolektivnim ugovorom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme:

U članu 19. Ista stava (4) donosi se stav (5) , (6) , (7) , (8) , (9) I (10) koji glase :

(5) Radnik koji ima blizance , treće I svako slijedeće dijete, odmah nakon isteka porođajnog odsustva iz stave 1. Ovog člana ,ima parvo da iskoristi godišnje odmor, u skladu sa zakonom.Nakon iskorištenog godišnjeg odmora radnik ima parvo koristiti iz stave 2. Ovog člana.

(6)Ukoliko radnik obavlja poslove nastavnika razredne nastave , a radi se o radniku koji ima parvo da radi polovinu punog radnog vremena, u skladu sa stavom (2) i (3) ovog Pravilnika, radniku će u slučaju korištenja prava iz stave (2) ovog člana produžiti period punog odsustva nakon isteka porođajskog odsustva do 18. mjeseci života djeteta,a nakon toga radit će puno radno vrijeme do druge godine života djeteta , odnosno radniku će se u slučaju korištenja prava iz stave (3) ovog člana produžiti period odsustvovanja nakon isteka porođajskog odsustva do druge godine života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do treće godine života djeteta ;

(7) Plaću iz stave (1) , (2) i (3) ovog člana čini osnovna plaća radnika uvećana u skladu sa članom 6. I 8. Ovog Pravilnika, zakonom o dohotku I eventualno drugim dodacima na koje radnik ostvaruje pravo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

(8) Visina plate iz stave (1) i (2) ovog člana odnosi se na iznos plate radnika koja je radniku isplaćena prije odlaska na porođajsko odsustva

(9) Radnik, roditelj/staratelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta, djeteta sa teškoćama bez obzira na starosnu dob), ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju/staratelju ili su oba roditelja/staratelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, u kojem slučaju se roditelju/staratelju za vrijeme rada s polovinom radnog vremena isplaćuju plaća I naknade u skladu sa članom 60. Stav 2 Kolektivnog ugovora (Sl.Novine Kantona br.36/20)

(10) radniku/staratelju koji koristi parvo iz stave 9. Ovog člana, ne može se narediti da radi noću, prekovremeno I ne može mu se promijeniti mjesto rada, osim ako za to nije dao pisani pristanak.

Član 7.

U članu 22. (Naknada regresa za godišnji odmor) iza stave (6) dodaje se stav (7) I (8) koji glase :

(7) Regres se u pravilu isplaćuje do 30.06. tekuće kalendarske godine;

(8) Pravo na novčanu naknadu iz stava 1. Ovog člana ima svaki radnik bez obzira na nastavnu normu/radno vrijeme I broj utvrđenih radnih dana rješenjem o korištenju godišnjih odmora ;

Član 8.

Član 23. (Naknada za prijevoz na posao i sa posla) se mijenja i glasi :

(1) Radniku čije je mjesto rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada parvo na novčanu naknadu za prijevoz na posao i sa posla u visini cijene jedne mjesečne karte gradskog, prigradskog I međugradskog saobraćaja bez obzira koliko prevoznih sredstava radnik koristi;

(2)U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km;

(3)Radniku sa nepunim radnim vremenom pripada pravo iz stave (1) ovog člana u jednakom iznosu kao da radi puno radno vrijeme;

(4)Radnik koji radi u više ustanova parvo iz stave (1) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan;

(5) Ukoliko je radnik iz stave (4) ovog člana angažovan podjednako u više ustanova, parvo iz stave (1) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu;

- (6) Radnik parvo iz stave (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsustvovanja s posla (bolovanje, godišnji odmor, porodiljsko odsustvo, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo);
- (7) U situaciji kada ne postoji ili je obustavljen gradski, prigradski ili međugradski prevoz do mjesta stanovanja, director će nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, donijeti odluku o korištenju privatnog vozila u službene svrhe;
- (8) U slučaju prava iz stave (7) ovog člana radniku pripada naknada za korištenje vlastitog vozila u službene svrhe;
- (9).U slučaju obavljanja rada od kuće ili drugom prostoru koje osigura radnik, radnik nema prava iz stave (1) ovog člana;
- (10) Naknada iz stave (1) ovog člana se isplaćuje u punom iznosu bez obzira na broj radnih dana ;

Član 9.

U članu 24.(Naknada za ishranu za vrijeme rada-topli obrok) Stav (3) mjenja se, I glasi :
“(3) Radnik koji radi u više škola ima parvo na naknadu iz člana stav (1) ovog člana procentualno normi koju ostvaruje u svakoj od ustanova pojedinačno;

U članu 24. iza stava (3) dodaje se stav (4) I (5) koji glase :

- (4) Naknada iz stave (1) ovog člana se ostvaruje za svaki dan proveden na poslu bez obzira da li je broj radnih sati u toku jednog radnog dana manji od 8, odnosno ako je radna sedmica od 40 radnih sati raspoređena u šest radnih dana;
- (5) U slučaju obavljanja rada od kuće ili drugom prostoru koji osigura radnik, radnik ima parvo na naknadu iz stave (1) ovog člana s obzirom na to da to pravo radnik ostvaruje za vrijeme obavljanja rada, što je i rad od kuće;

Član 10.

U članu 25. (Naknada troškova putovanja i dnevnica) stav (4) mjenja se i glasi :

(4) Ako je radniku na službenom putovanju osigurana besplatna ishrana, dnevica za službeni put umanjuje se najviše za 30%, osim kada je radnik na službeno putovanje upućen u Školu u prirodi sa učenicima 4-tih razreda ili na ekskurziju 9-ih razreda, I tada mu se isplaćuje dnevica u punom iznosu bez obzira da li mu je osigurana besplatna hrana;

Član 11.

U članu 27.(Naknada za slučaj smrti) iza stava (2) dodaje se novi stav, stav (3) koji glasi :

“(3) Radnik parvo iz stave (1) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je u trenutku ostvarivanja prava radio na određeno ili neodređeno vrijeme;

Član 12.

U članu 28. (Naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti) u stavu (2) iza riječi zdravstvenoj ustanovi se dodaje :

“ u BiH ili inostranstvu, bez obzira da li su private ili javne ustanove, ”

U članu 28. Iza stave (6) se dodaje novi stav (7) koji glasi :

“(7) Naknade iz stave (1), (2), I (4) koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu, odnosno radniku će se isplati najviše dvije naknade u toku jedne kalendarske godine, odnosno budžetske godine.

Član 13.

U članu 29. (Naknada plaće zbog bolesti ili povrede) stav (3) mjenja se I glasi :

“(3) Plaću iz stave (1) i stav (2) ovog člana čini osnovna plaća radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 49 Kolektivnog ugovora, uvećana u skladu sa članom 51. Kolektivnog ugovora.

Član 14.

U članu 30 (Naknada za rad u komisijama) u stavu (1) iza riječi komisijama se dodaje .

“do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.

Briše se “kako je to riješeno uredbom Vlade”

Član 15.

U članu 36. (Dodaci na plaću za otežane uslove rada) u stavu (1) tačka b). mijenja se I glasi :

b). nastavniku u razrednoj i predmetnoj nastavi u redovnoj školi koji realizira nastavu iz više od tri nastavna predmeta, pripada parvo na poseban dodatak na plaću po svakom narednom predmetu 0,5%, a najviše 2% njegove osnovna plaće;

U članu 36. Stav (2) mjenja se i glasi :

(2) Poseban dodatak iz stave (1) tačke d). ovog člana nije povezan sa normom časova, već sa brojem učenika sa kojim nastavnik radi na osnovu IPP-a i brojem časova koje nastavnik sedmično realizira s njim, odnosno njima;

U članu 36. Iza stava (2) dodaje se stav (3) , stav (4) i stav (5) koji glase :

(3) Ako su u školi zaposleni, odnosno rade i programe sa djecom/učenicima sa poteškoćama u razvoju realiziraju asistent u odjeljenju/grupi, nastavnik odnosno stručni saradnik nema parvo iz stave (1) tačka d.), e). f). ovog člana.

(4) Posebni dodaci iz stave (1) ovog člana se isplaćuju tokom cijele nastavne godine;

(5) Dodaci iz stave (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu prelaziti iznos od 20%;

Član 16.

U članu 37. (Dodaci na plaću za rezultate rada) u stavu (1) umjesto “minimalno za 20%” stavlja se “minimalno za 50%”, dok se u istom stavu “ maksimalno za 40% ” mijenja “maksimalno za 100%”

U članu 37. Stav (2), “ a maksimalno 40%” se mijenja I glasi “a maksimalno 50%”

Član 17.

U članu 39, (Pravo na nagradu za postignute rezultate na takmičenjima) u stavu (2) iza riječi Ministarstvo se dodaje : “Novčane nagrade iz stave (1) ovog člana se isplaćuju kada su takmičenja, smotre, javni nastupi I konkursi :

a). realizirani u organizaciji Ministarstva

b.)planirani Godišnjim planom I programom rada škole, koji je odobren od strane Ministarstava, ili

c). realiziran u organizaciji stručnih udruženja, asocijacija, međunarodnih organizacija, ali pod uslovom da su prethodno odobreni od strane Ministarstva kao takmičenja, smotre, javni nastupi I konkursi za koje su predviđene novčane nagrade u skladu sa ovim članom;

Član 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 01.09.2020.godine i objavljuje se na oglasnoj ploči Škole.

Uz saglasnost predstavnika Sindikata JU Osmo osnovna škola "Amer Ćenanović" Ilidža, kao predstavnika radnika.

/Aljo Dervišević/

Broj : 01-1-38-II-_____/20 od 30.10.2020.

ZAMJENIK PREDSJEDNIKA ŠKOLSKOG ODBORA

/Sead Planić/